



Jong Nederland Liessel

Aannamebeleid vrijwilligers Jong Nederland Liessel

Vrijwilligers zijn belangrijk voor Jong Nederland Liessel. Zij vormen de spil van onze vereniging en maken de activiteiten voor de jeugdleden mogelijk. Onze vrijwilligers zijn geen professionals. Desondanks is het belangrijk dat zij begeleid worden in de omgang met jongeren en de organisatie van activiteiten. Daarom voert Jong Nederland Liessel het volgende aannamebeleid.

- Met alle vrijwilligers wordt een introductiegesprek gevoerd met het bestuurslid leidingzaken. Hier worden de wederzijdse verwachtingen uitgesproken.
- Een vrijwilliger draait minimaal de eerste zes maanden mee met een groep al bestaande vrijwilligers en draagt nog geen eindverantwoordelijkheid.
- Tijdens deze periode neemt de nieuwe vrijwilliger deel aan de 'nieuwe leiding vergaderingen'. In deze serie vergaderingen wordt alles rondom de vereniging, het organiseren van activiteiten en de omgang met jeugdleden besproken.
- Het bestuurslid leidingzaken evalueert het handelen van de nieuwe vrijwilliger met deze vrijwilliger en de bestaande leiding.
- Er wordt een eindgesprek gevoerd met het bestuurslid leidingzaken.
- Het bestuur beslist over het toetreden van de nieuwe vrijwilliger.
- De nieuwe vrijwilliger moet een VOG laten zien en kan vanaf dan eindverantwoordelijkheid dragen.
- De nieuwe vrijwilliger dient de gedragscode van Jong Nederland Liessel te ondertekenen.

*Vrijwilligers tot 18 jaar zijn nooit eindverantwoordelijk en worden altijd begeleidt door een vrijwilliger van 18 jaar of ouder.